

Honorarftale Dommere – 2024-27

Aftale vedrørende Elitedommeres honorarer og vilkår

Parter

Danske Fodbolddommere (herefter DFU)

Dansk Boldspil-Union (herefter DBU)

Divisionsforeningen (herefter DivF)

Samlet kaldet Parterne

1. Indledning, termin og niveauer.

1.1. Termin

Nærværende aftale regulerer honorarer og øvrige vilkår for elitedommere i Danmark for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2027.

Forud for denne aftale forelå ”Aftale, Elitedommere – Honorarer og Vilkår af juni 2018”, med allonge og bilag 1.2. af 28. februar 2015 samt honorarftale for 2021-24.

Nærværende aftale afløser ”Honorarftale for 2021-24 og VAR-aftale”, imens allonge vedrørende Superligadommere Bilag 1.2. af 28. februar 2015 består.

1.2. Niveauer i denne aftale.

Niveau 1 er turneringskampe i Superligaen

Niveau 2 er turneringskampe i 1. Division

Niveau 3 er turneringskampe i 2. og 3. Division. I Niveau 3 sondres der mellem 2. Divisions og 3. Divisions kampe

Pokalturneringen defineres som Niveau 3 (3. DIV) i 1. Runde, Niveau 3 (2. DIV) i 2. Runde. Niveau 2 i 3., 4., og 5. Runde. Niveau 1 i Finale, Semifinale, Kvartfinale samt kampe i runde 4 og 5 hvor begge hold er fra Superligaen.

Der påsættes 4. dommere i pokalkampe på niveau 1.

Future CUP eller lignende turneringer følger honorering og øvrige vilkår niveau 3 (3. DIV). Alle kampe dømmes af divisionsdommere. Påsætning af linjedommere sker efter samme regler som kampe i 2. og 3. Division.

Divisionsforeningen indskærper for klubberne, at kampene sker efter nøjagtigt de samme vilkår som for kampe i 2. og 3. Division både før, under og efter kampene, herunder vilkår vedrørende forplejning, håndklæder, m.v.

Træningskampe er defineres særskilt under punkt 2.8.

2. Honorarer og øvrige vilkår

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3 (2. DIV)	Niveau 3 (3. DIV)
FIFA Dommer	13.027 DKK			
SL + 2 År	10.845 DKK			
Dommer øvrige	9.933 DKK	4.013 DKK	2.397 DKK	2.229 DKK
FIFA Linjedommer	7.425 DKK			
Linjedommer øvrige	6.302 DKK	2.251 DKK	1.762 DKK	1.640 DKK
4. Dommer	2.344 DKK	1.701 DKK		
VAR	6.000 DKK			
AVAR	3.000 DKK			

2.1. Headset

Der anvendes Headset til kampene. Divisionsforeningen afholder udgifterne til indkøb af headset. Headset skal holdes i drift og vedligeholdes. Omkostninger, herunder til drift, vedligeholdelse, reparation og forsendelse m.v., påhviler ikke DFU eller dommerne.

DFU accepterer, at der for niveau 3 indkøbes headset der ikke er i samme prisleje som på niveau 1 og 2. For niveau 3 købes der i løbet af 2021/22 sæsonen øretilpasset mikrofoner til ovenstående headset.

2.2. Kørsel

Der udbetales kilometergodtgørelse i overensstemmelse med Statens til enhver tid gældende takst. Undtaget fra denne rettighed er 4. Dommere på niveau 2, hvor kampene for disse skal påsættes med mest mulig hensyntagen til bopælen for at undgå udgifter til kørsel.

Der udbetales ikke udetillæg.

2.3. Kamppåsætning

Dommere på Niveau 2 tildeles min. 2 kampe pr. halvsæson på tværs af Storebælt.

Dommere på Niveau 3 tildeles min. 1 kamp pr. halvsæson på tværs af Storebælt.

2.4. Øvrige vilkår niveau 1

Tabt arbejdsfortjeneste

Der udbetales tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hverdagskampe. Dog fastsættes max grænsen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til 3.000 DKK for en hel arbejdsdag og 1.500 DKK for en halv arbejdsdag. Dommere, linjedommere VAR med (enkelt) rejseafstand på mere end 150 kilometer forventes at holde fri hele dagen.

Dommere, linjedommere og VAR har mulighed for at oppebære en halv dags tabt arbejdsfortjeneste, hvis afvikling af kampen samt udførelse af efterfølgende opgaver medfører hjemkomst efter midnat og dagen efter kampen er en hverdag.

Sundhedsforsikring og fitness abonnement

Divisionsforeningen etablerer for alle på niveau 1, en sundhedsforsikring der sikrer muligheden for

Honorarftale Dommere – 2024-27

akutbehandling af muskler og sener fra kampe og træning inden for 2-3 dage i rimelig nærhed af bopælen.

For linjedommere betales op til 199 DKK pr. måned til fitness abonnement.

Dagsindkvartering

Dommeren har efter en konkret vurdering mulighed for at etablere dagsindkvartering på hotel forud for kampe der påkalder sig "særlig opmærksomhed". Det er dommerens skøn om dagsindkvartering er nødvendig. Hvis dommeren skønner, at dagsindkvartering er nødvendig for at optimere mulighederne for kampens sikre afvikling, indberetter dommeren dette til DBU's Elitedommergruppe og Divisionsforeningens Turneringschef. Dagsindkvartering er til afdækning af usædvanlige og helt særlige situationer. Fx kampe mellem hold der traditionelt tiltrækker sig usædvanligt mange tilskuere og/eller mediebevågenhed eller kampe hvor udfaldet kan afgøre op- eller nedrykninger samt mesterskaber. Administration forbundet med reservation og afregning varetages af DBU Administration.

2.5. Øvrige vilkår niveau 2

Tabt arbejdsfortjeneste

Der udbetales tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hverdagskampe til dommeren og linjedommerne. Dog fastsættes max grænsen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til 2.000 DKK for en hel arbejdsdag og 1.000 DKK for en halv arbejdsdag. Dommere og linjedommere med (enkelt) rejseafstand på mere end 150 kilometer forventes at holde fri hele dagen.

Der udbetales tillige betaling for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med fysiske samlinger på hverdage.

Der udbetales ikke tabt arbejdsfortjeneste for dagen efter en kamp.

Sundhedsforsikring

Divisionsforeningen etablerer for alle på niveau 2, en sundhedsforsikring der sikrer muligheden for akutbehandling af muskler og sener fra kampe og træning inden for 2-3 dage i rimelig nærhed af bopælen.

Der er ikke mulighed for dagsindkvartering på niveau 2.

2.6. Øvrige vilkår niveau 3

Tabt arbejdsfortjeneste

Der udbetales tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hverdagskampe til dommeren og linjedommerne. Dog fastsættes max grænsen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til 2.000 DKK for en hel arbejdsdag og 1.000 DKK for en halv arbejdsdag. Dommere og linjedommere med (enkelt) rejseafstand på mere end 150 kilometer forventes at holde fri hele dagen.

Der udbetales ikke tabt arbejdsfortjeneste for dagen efter en kamp.

Der er ikke sundhedsforsikring eller mulighed for dagsindkvartering på niveau 3.

2.7. Træningskampe

HONORAROVERSIGT

Honorarftale Dommere – 2024-27

Note 3

I kampe indeholdt i kombination 2, 4, 5 og 6, hvor hjemmeholdet er et 2. Divisionshold, kan der maksimalt opkræves honorar i niveau 3.

Note 4

I de tilfælde, hvor en dommer eller linjedommer er berettiget til honorar for kampen, kan honorarets størrelse aldrig overstige honoraret i den række hvor dommeren eller linjedommeren er indrangeret.

Øvrige vilkår

Er der opkrævet entre ved afviklingen af en kamp uden dette er oplyst til dommeren, udløser dette automatisk honorar til dommeren og linjedommeren i henhold til de aftalte satser.

Der udbetales kilometergodtgørelse til dommer og linjedommer efter Statens til enhver tid gældende takst.

Dommerpåsætning (Der påsættes ikke 4. Dommer i træningskampe)

K1 – To Superligahold – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K2 – Superligahold vs. Divisionshold – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K3 – Superligahold vs. Udenlandsk hold – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K4 – Divisionshold vs. Superligahold – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K5 – Divisionshold vs. Divisionshold – Arrangørs lokalunion kontaktes.

K6 – Divisionshold vs. Udenlandsk hold – Arrangørs lokalunion kontaktes.

K7 – Seriehold vs. Superliga – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K8 – Serieklub som arrangør af kampe mellem 2 Superliga eller divisionshold – DBU dommerafdeling kontaktes af arrangør.

K9 – Superligahold vs. Seriehold – DBU Dommerafdeling kontaktes af arrangør.

3. Aktivitetsbestemt tilskud

For alle tre niveauer betales samlet et fast årligt beløb til DFU. Beløbet var 1. marts 2021 445.441 DKK. Beløbet udbetales hvert år 1. marts til DFU. Tilskuddet anvendes blandt andet til fysiurgisk, kiropraktisk eller lignende behandling samt genoptræningsmuligheder i skadessituationer.

4. Dommerafregning

4.1. Betalinger

Samtlige betalinger af dommere og linjedommere i Herre-DM, afsluttende runder af Herre-LP og træningskampe, foretages centralt af DBU og Lokalunionerne gennem disses respektive regnskabssystemer og udbetales én gang om måneden.

4.2. Skader hos dommer eller linjedommer opstået under kamp

Opstår der en skade under opvarmningen eller under afviklingen af en kamp oppebærer den skadede aktør fuldt honorar.

Indtræder en aktør fra teamet i den skadedes sted, modtager reserven honorar i henhold til de aftalte satser for den udførte opgave uanset hvilken indrangering reserven havde. Honorering sker for en hel kamp uanset hvornår reserven indtræder i funktionen.

Honorarftale Dommere – 2024-27

Kamp	Honorar	Tabt arbejdsfortjeneste	Udetillæg	Linjedommer
Træningskampe hvor der ikke tages entre	DS takst	Ja (1)	Ja (2)	Som dommer
Træningskampe hvor der tages entre i kombination 7,8 og 9	Dommertrioen deler et dommerhonorar på Niveau 3 (4) Dommertrioen kan dog individuelt aftale et mindre beløb.	Ja (1)	Ja (2)	Dommertrioen deler et dommerhonorar på Niveau 3 (4) Dommertrioen kan dog individuelt aftale et mindre beløb.
Træningskampe hvor der tages entre i kombination 2, 4, 5 og 6	Niveau 2 (3)(4)	Ja (1)	Nej	Niveau 2 linjedommerhonorar (3)(4)
Træningskampe hvor der tages entre i kombination 1 og 3	Niveau 1 Taksten: Superligadommer (med mindre end 2 års erfaring)	Ja (1)	Nej	Niveau 1 linjedommerhonorar Taksten: Øvrige linjedommere

Noter anvendt i ovenstående skema.

Note 1 – Tabt arbejdsfortjeneste

Dommer og linjedommer kan ansøge om dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med afviklingen af kampe, som klubberne selv har fastlagt på hverdage med kampstart før kl. 17.00. Der udbetales tabt arbejdsfortjeneste til både dommeren og linjedommere ved hverdagskampe. Dog fastsættes max grænsen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til 2.000 DKK for en hel arbejdsdag og 1.000 DKK for en halv arbejdsdag.

Note 2 – Udetillæg

I træningskampe, der honoreres med DS-takst, udbetales udetillæg efter gældende regler.

Honorarftale Dommere – 2024-27

En udefra kommende person, der akut indtræder i en trio som følge af en skade eller udeblivelse for en dommer, linjedommer, eller 4. dommer, modtager honorar for den udførte opgave uanset hvilken indrangering reserven i øvrigt måtte have.

5. Forbedringer for dansk fodbold

Der afholdes årligt møde med deltagelse af DFU og Divisionsforeningen til uformelle drøftelser om eventuelle forbedringer for dansk divisionsfodbold.

6. Omlægning af turneringsstrukturen

Såfremt turneringsstrukturen ændres, er parterne enige om, at nærværende aftale genforhandles for tilpasning af den ny struktur.

7. Genforhandling

Forhandlinger med henblik på at indgå en ny aftale fra sæsonen 2027/28 skal indledes og afsluttes senest 1. februar 2027. Hvis forhandlinger ikke er afsluttet 1. februar 2027, afbrydes de for at afslutte sæsonen. Forhandlingerne færdiggøres herefter umiddelbart efter sæsonens afslutning.

8. Automatisk regulering

Samtlige beløb i denne aftale indeksreguleres med udviklingen i Danmarks Statistiks indeks for lønudviklingen for privat ansatte.

Reguleringen foretages en gang årligt medmindre andet er anført, første gang pr 1.7.2025.

Honorar for kampe i 3. Division indeks reguleres ikke, imens honorar for kampe i 2. Division indeksreguleres gange 2.

9. Eksemplarer og offentliggørelse.

Denne aftale foreligger i tre originale, underskrevne eksemplarer. Hvert eksemplar er gyldigt for sig selv. Hver part er berettiget til at offentliggøre og distribuere nærværende aftale eller brudstykker heraf.

Dansk Boldspil-Union

Danske Fodbolddommere – DFU

Divisionsforeningen

Erik Brøgger Rasmussen

Jens Rohde

Thomas Christensen

BILAG - Allonge vedrørende Superligadommere Bilag 1.2. af 28. februar 2015

Som aftalt i punkt 2.2.2 indføres der med virkning pr. 1. juli 2015 en ordning (en "dansk model") for mindst 2 dommere. Derudover er ordningen blevet udvidet med yderligere 5 dommere i 2017 således:

- 2 dommere pr. 1.7. 2015 (Ramme 1)
- 2 yderligere dommere pr. 1. marts 2017 (Ramme 2)
- 3 yderligere dommere pr. 1. juli 2017 (Ramme 2)

Samlet antal dommere pr. 1. juli 2017 er 7 dommere¹

Der skal til enhver tid efter den 1. juli 2017 som udgangspunkt være minimum 7 dommere på en kontraktordning, som tilsammen kan anvende det samlede rammebeløb (dog med forbehold jf. note 1). Der kan indgå flere end 7 kontraktdommere forudsat det samlede rammebeløb ikke overskrides. Endvidere skal det altid tilstræbes at udnytte hele rammebeløbet forudsat der er dommere, som kan indgå i ordningen (dog med forbehold jf. note 1).

Ramme 1 er øremærket de første to tiltrådte dommere indtil de udtræder fra ordningen. Herefter overgår rammebeløbet fra Ramme 1 til Ramme 2 som en samlet rammepulje til minimum 7 dommere (dog med forbehold jf. note 1).

Ordningens rammer og økonomi er beskrevet i bilag 1 der udgør en del af denne aftale. Årsagen til at denne ordning er beskrevet i et selvstændigt bilag er, at den indgåede honorarftale er statisk i aftaleperioden, hvorimod samtlige parter udtaler et behov for, at "den danske model" for et antal dommere er dynamisk. Parterne har et ønske om, at kunne udvide ordningerne for de dommere der er omfattet af "den danske model" uden at hele aftalegrundlaget skal genforhandles. Parterne har således et ønske om løbende at evaluere ordningen og foretage relevante ændringer for at kunne forbedre denne.

Formålet med ordningen er:

- Dommerne skal bruge noget mere tid på dommergerningen. Denne tid skal frikøbes under ordningen. **En kontraktansættelse betinger en modydelse i tid, som ikke ville kunne opnås såfremt man ikke fik tilbudt kontrakten**
- En kontraktansættelse skal pålægges konkrete **klart definerede, individuelle og realistiske mål** som skal efterleves. Dommerens kontrakt kan ikke forventes gentegnet såfremt målene ikke efterleves.

Der afsættes 500.000 kroner i RAMME 1 pr. sæson og 775.000 kroner i RAMME 2 pr. sæson til at frikøbe dommere således de anvender noget mere tid på dommergerningen. Rammen indeksreguleres årligt med udgangspunkt i rammernes startdato angivet ovenfor og jf. retningslinjer for indeksregulering angivet i Honoraraftalen. De nærmere vilkår for både kontraktens økonomiske rammer og de klart definerede, individuelle og realistiske mål, fastsættes i en kontrakt der udarbejdes til den enkelte dommer.

Det er forudsat mellem parterne, at der ved kontrakten tages markante individuelle hensyn. Tanken bag ordningen er netop at finde ud af hvad der helt præcist er nødvendigt for den enkelte dommer, for at denne udlever sit potentiale.

De fundamentale principper ved kontraktansættelse er følgende:

¹ DBU kan afvige fra reglen, såfremt DBU vurderer, at en dommer ikke lever op til kriterier for en deltidsaftale, herunder en faglig vurdering generelt og/eller dommerens løbende indsats og udvikling under deltidsaftalen – og der ikke er andre alternative dommere der kan ansættes i stedet

Honorarftale Dommere – 2024-27

- En kontraktansættelse betinger en modydelse i tid, som ikke ville kunne opnås såfremt man ikke fik tilbudt kontrakten.
- En kontraktansættelse skal endvidere sikre mod utilsigtede hændelser såsom skader, således privatøkonomien ikke sættes over styr.
- En kontraktansættelse må ikke føre til væsentlig honorarstigning på årlig basis, men skal fungere som modkompensation (1:1) for dokumenteret løntab hos arbejdsgiver. Hvis en dommer omfattet af ordningen driver selvstændig virksomhed skal de samme principper være gældende
- En kontraktansættelse skal pålægges konkrete mål som skal efterleves og kan ikke forventes gentegnet såfremt målene ikke efterleves.
- Testkrav (både fysiske og teoretiske) skal differentieres i forhold til resten af gruppen, som ikke er omfattet af en kontrakt.

Det er et mål, at de dommere, som er omfattet af ordningen, bliver påsat flere kampe på niveau 1 under hensyntagen til de øvrige parametre, som anvendes til at optimere dommerpåsætningen (dog med forbehold jf. note 1).

Parterne har forudsat, at de dommere, der er omfattet af ordningen, vil blive pålagt opgaver, der ud over at hjælpe og udvikle dommerne selv, ligeledes kan anvendes i en bredere kreds. Eksempler på dette kan være:

Dommeren tildeles et fagligt ansvarsområde (eks. fysisk træning jf. UEFA-direktiv fra Professor Werner Helsen) til gavn for sig selv og resten af elitedommerne.

Dommere omfattet af ordningen skal

- anvende den frikøbte tid til træning på hverdage i dagstimerne under optimale forhold og skal efterleve særlige testkrav (teoretisk og fysisk).
- efterleve en aftalt og forventningsafstemt målsætning, eksempelvis avancement i UEFA-kategorierne. Andre mål kan designes og aftales altid individuelt.

Dommere omfattet af ordningen kan være ambassadør for dommerne og støtte rekrutteringsprocesser og talentarbejde. Dette arbejde er dog af underordnet karakter i forhold til trænings- og udviklingsarbejdet, og må aldrig stå i vejen for dette.

Dommere omfattet af ordningen refererer til fagpersonen i relation til koordinering af udvikling og optimering.

Dommere omfattet af ordningen refererer til DBU og ansættes med DBU som arbejdsgiver. Dommere omfattet af ordningen oppebærer ud over den aftalte modydelse for frikøbt tid, samtlige honorarer ved afviklingen af både danske og internationale opgaver, på samme måde som de dommere der ikke er omfattet af ordningen.

Dommerne omfattet af ordningen udvælges af DBU