



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

AFTALE

**KVINDELIGAEN, KVINDE 1. DIVISION, KVINDE 2. DIVISION og KVINDE
POKALTURNERING**

HONORARER OG VILKÅR

**DANSK BOLDSPIL-UNION
DANSKE FODBOLDDOMMERE - DFU
KVINDEDIVISIONSFORENINGEN**



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Derudover erlægges et fast årligt beløb på kr. 96.000, - inkl. moms, som anvendes til aftalte forhold, såsom fastholdelse, videreudvikling, skader, graviditet samt styrket sammenhold. Dette tilskud, som finansieres af KDF administreres af DBU og aftales anvendt med repræsentanter af Kvindeliga-dommerne.

3.7. Evalueringsmøder

Der afholdes årlige evalueringsmøde i første halvdel af januar, første gang januar i 2025. DBU indkalder til mødet.

3.9. Genforhandling

Aftalen løber 2 år, 1.7.2024 - 30.06.2026.

DBU indkalder til møde om opstart af nye forhandlinger senest januar 2026.

Brøndby, juli 2024

Dansk Boldspil-Union

Danske Fodbolddommere

Kvindedivisionsforeningen

Erik Brøgger Rasmussen

Jens Rohde

Per Rud



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

1. Indledning

Nærværende aftale (herefter aftalen) regulerer honorar og øvrige vilkår for kampe i Kvindeligaen, Kvinde 1. division, kvinde 2. division og Kvindepokalturnering i perioden 1. juli 2024 - 30. juni 2026.

Aftalen er indgået mellem Dansk Boldspil-Union, Danske Fodbolddommere og Kvindedivisionsforeningen (kaldet Parterne) på vegne af deres organiserede medlemmer.

Forud for denne Aftale forelå følgende aftaledokumenter der regulerede honorarer og øvrige vilkår for elitedommere i Danmark:

- Aftale, Honorarer og vilkår Kvindeligaen
- Kvinde 1. division
- Kvinde Pokalturnering

Nærværende Aftale afløser pr. 1. juli 2024 i sin ovennævnte aftale, som herefter ophører.

2. Honorarer

For samtlige kampe omfattet af denne Aftale er nedenstående honorarer aftalt for sæsonen 2024/2025 og 2025/2026.

2.1. Kvindeligaen, kvindepokalfinalen, pokalsemifinale og pokalkvartfinaler

Kvindeligaen, grund-, kvalifikations- og slutspil, samt kvartfinaler, semifinaler og finalen i kvindepokalen:

Rolle/påsætning	Indrangering	2024/2025	2025/2026
Dommer	FIFA dommer	2500	2700
Dommer	Kvindeliga-, Superliga og Divisionsdommer (Elitedommere)	2000	2200
Dommer	Talentedommer eller lokal (CTG)	800	900
Linjedommer	FIFA linjedommer	1500	1800
Linjedommer	Kvindeliga, Superliga- og Divisionslinjedommer (Elitelinjedommer)	1400	1600
Linjedommer	Dommer eller linjedommer i kvinde 1. division	700	900
Linjedommer	Dommer eller linjedommer i CTG	700	900
4. dommer	Kvindeliga, Superliga- og Divisionsdommer (Elitedommer)	1400	1600



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Kvinde 1. division:

Rolle/påsatning	Indrangering	2024/2025	2025/2026
Dommer	FIFA dommer	900	1100
Dommer	Kvindeliga-, Superliga og Divisionsdommer (Elitedommere)	700	900
Linjedommer	FIFA linjedommer	700	900
Linjedommer	Kvindeliga, Superliga- og Divisionslinjedommer (Elitelinjedommer)	600	800
Dommer/linjedommer	Dommer eller linjedommer i DBU i Kvinde 1. division eller CTG	600	800
Dommer/linjedommer	Dommer eller linjedommer i LU i Kvinde 1. division	DS	DS
Dommer/linjedommer	Øvrige dommere og linjedommere i LU	DS	DS

2.1.1. Tabt arbejdsfortjeneste

Dommere og linjedommere kan ansøge om dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hverdagskampe.

Dommeren kan holde fri fra kl. 12.00 (halv dag) på kampdagen og holde en hel dag med en rejseafstand på over 150 kilometer i enkelafstand.

Linjedommeren kan holde fri kl. 12.00 på kampdagen med en rejseafstand på mere end 150 kilometer i enkelafstand.

4. dommeren kan ikke få tabt arbejdsfortjeneste.

Der er fastsat et maksimumsats for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste på kr. 1000,- for en halv dag og kr. 2000,- for en hel dag.

2.2 Kvinde 2. division

- Dommere følger taksten for DS
- Linjedommere følger taksten for DS

2.3. Kvindepokalkampe (ekskl. finale, semifinaler og kvartfinaler)

- Dommere følger taksten for DS
- Linjedommere følger taksten for DS

2.4. Træningskampe

- Dommere følger taksten for DS
- Linjedommere følger taksten for DS



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

3. øvrige aftaler

3.1. Automatisk regulering af honorar

Honorarerne reguleres sker ikke i denne Aftaleperiode.

3.2. Kørselsgodtgørelse

Der udbetales kørselsgodtgørelse i overensstemmelse med statens til enhver tid gældende regler og takster.

3.3. Vilkår og retningslinjer for kampafvikling

Vilkår og retningslinjer aftales særskilt og evalueres årligt.

3.4. Udvikling af elitedommere og elitelinjedommere

3.4.1. Headset

Der skal anvendes headset til kampene i Kvindeligaen og pokalturneringen. Kvindedivisionsforeningen afholder samtlige omkostninger til anskaffelse, drift og reparation.

Headset skal leve op til de krav der stilles til headset ved afvikling af internationale kampe og leveres til de indrangerede dommere i kvindeligaen. Headset skal holdes i drift og vedligeholdes.

Almindelig vedligeholdelse samt misligholdelse af headset påhviler den enkelte dommer.

3.4.2. Markeringsspray

Der må bruges markeringsspray i Kvindeligaen samt Kvinde Pokalturneringen. Omkostninger til anskaffelse og forsendelse, m.v., påhviler DBU.

3.5. kamppåsætning

Indrangerede kvindeligadommere og linjedommere påsættes minimum 4 kampe i Kvindeligaen pr. halvsæson.

Indrangerede kvindeligadommere og linjedommere påsættes min. 1 kamp på tværs af Storebælt pr. halvsæson.



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Alle kampe i Kvindeligaen (gruppe, kval og slutspil) og afsluttende runder af pokalturneringen påsættes af kvindeligaedommer, superliga dommer eller divisionsdommer, nærmere kaldet "Elitedommere". Hvis andre liga / divisioner opgraderer deres dommer-testkrav (Fysiske, teoretiske og samlinger) som ovenstående ligaer, kan de også påsættes kvindeligaen.

Ovenstående tilstræbes, men i undtagelsesvis kan 3. divisionsdommere påsættes. Det samme er gældende herre og kvindelige talentlinjedommere og kvinde 1. divisionsdommere, som vil dog blive reduceret i honoraret.

Der påsættes 4. dommer til kampe i Kvindeligaen (i Kvalifikationsrækken hvis muligt) og afsluttende runder i pokalturneringen.

Kvinde 1. division påsættes der i størst muligt omfang talentdommere.

DBU påsætter dommere træningskampe med kvindeligaehold.

3.6 Hummeltøj

Elitedommere omfattet af nærværende Aftale er til enhver tid i kampe under i de Aftalen nævnte turneringer forpligtet til at dømme i det af DBU udleverede dommertøj fra Hummel. Elitedommere omfattet af denne Aftale får i den forbindelse udleveret Hummel dommer tøjpakke fra DBU i henhold til mellem DBU og Hummel indgåede Elitedommeraftale, hvorefter DBU årligt afsætter et rådighedsbeløb på op til 550.000 kr. inkl. moms (vejledende udsalgspriser) til brug for indkøb af dommertøj til kvinde- og herreelitedommere til brug i de nævnte kampe.

3.7 Aktivitetsbestemt tilskud

Der erlægges et fast årligt beløb på kr. 22.000,00 inkl. moms.

Beløbet anvendes blandt andet til følgende:

- Repræsentationstøj til kvindelige dommere
- Dækning af fysioterapi
- Træningstøj

DFU udsteder faktura som DBU betaler efter følgende betalingsterminer:

September 2024	kr. 22.000,00
September 2025	kr. 22.000,00



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Derudover erlægges et fast årligt beløb på kr. 96.000, - inkl. moms, som anvendes til aftalte forhold, såsom fastholdelse, videreudvikling, skader, graviditet samt styrket sammenhold. Dette tilskud, som finansieres af KDF administreres af DBU og aftales anvendt med repræsentanter af Kvindeliga-dommerne.

3.7. Evalueringsmøder

Der afholdes årlige evalueringsmøder i første halvdel af januar, første gang januar i 2025. DBU indkalder til mødet.

3.9. Genforhandling

Aftalen løber 2 år, 1.7.2024 - 30.06.2026.

DBU indkalder til møde om opstart af nye forhandlinger senest januar 2026.

Brøndby, juli 2024

Dansk Boldspil-Union

Danske Fodbolddommere

Kvindedivisionsforeningen

Erik Brøgger Rasmussen

Jens Rohde

Per Rud